

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY JEJKOWICE
z dnia

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice.

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), na wniosek Wójta Gminy, po zaopiniowaniu przez Komisję ds. Społecznych, po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Jejkowice, uchwala co następuje :

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/111/09 Rady Gminy Jejkowice z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice (Dz. Urz. Woj. Śląskiego Nr 60 poz. 1325 z dnia 9 kwietnia 2009r. ze zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§1 Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice, zwany dalej, „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłacanych nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) wynagrodzenie zasadnicze – należy przez to rozumieć wynagrodzenie danego nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora.

2. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden rok szkolny.

Rozdział 2.

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział 3.

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

- § 4. 1. Ogólne zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Jejkowice w wysokości od 0 % do 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 0 % do 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 0 % do 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.
 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora oraz wicedyrektora może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
 7. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 2 – 4 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 2 - 4 jednak nie przekraczająca 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
 8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z następujących zadań (punktów):
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów zewnętrznych w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej,
 - f) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
 - g) pełnienie dodatkowych funkcji wynikających z pracy szkoły,
 - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - i) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
 - j) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
 - d) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
 - e) prawidłowa realizacja planu finansowego wynikająca z przyznanych szkole środków budżetowych;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę Jejkowice priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
 - a) promocję szkoły,
 - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.
 - 6) zaangażowanie w pracę organizacji pracowniczych zrzeszających nauczycieli.
9. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

Rozdział 4.

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Jejkowice, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły.

3. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela :

Dodatki funkcyjne dyrektorów placówek oświatowych Gminy Jejkowice

DYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO - PRZEDSZKOLNEGO

Ilość oddziałów	wysokość dodatku
do 9 oddziałów	1100 zł.
od 10 do 14 oddziałów	1200 zł.
od 15 do 19 oddziałów	1300 zł.
od 20 do 24 oddziałów	1400 zł.
od 25 oddziałów do 29 oddziałów	1600 zł.
od 30 oddziałów	1700 zł.

Dodatki funkcyjne wicedyrektorów placówek oświatowych Gminy Jejkowice i innych stanowisk kierowniczych

Wicedyrektor placówki oświatowej	600 zł.
Stanowisko kierownicze	250 zł.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu :
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **90 zł.** za każdego powierzonego nauczyciela
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości **100 zł.**

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Uprawnieni do miesięcznego dodatku za trudne warunki pracy:

1) nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości:

- nauczyciele stażyści - **200,00 zł. miesięcznie**
- nauczyciele kontraktowi - **200,00 zł. miesięcznie**
- nauczyciele mianowani - **200,00 zł. miesięcznie**
- nauczyciele dyplomowani - **200,00 zł. miesięcznie**

2) Uprawnieni do miesięcznego dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, wymienionych w § 9 rozporządzeniu :

- nauczyciele stażyści - **100,00 zł. miesięcznie**
- nauczyciele kontraktowi - **100,00 zł. miesięcznie**
- nauczyciele mianowani - **100,00 zł. miesięcznie**
- nauczyciele dyplomowani - **100,00 zł. miesięcznie**

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W razie zbiegu tych dodatków za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

5. Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych określają odrębne przepisy.

Rozdział 6.

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego (godzina ponadwymiarowa i zastępstwo doraźne jest wypłacane zgodnie z wielkością pensum z jakiego są realizowane).

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu 1/5 obowiązkowego wymiaru zajęć (1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień prac). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych z przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

Wysokość nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8. 1. Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się :

- 1) w 40% na nagrody Wójta Gminy
- 2) w 60% na nagrody Dyrektora Szkoły

2. Wysokość nagrody nie może przekraczać :

- 1) nagrody Wójta Gminy – kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, tj. od 1.000 zł. do 3317 zł.
- 2) nagrody Dyrektora Szkoły – 80% maksymalnej kwoty nagrody „Wójta”, tj. od 800 zł. do 2653,60 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala rada w odrębnej uchwale.

4. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół”- jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.